



## חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף - 2020 דוח פומבי לשנת 2023

אנחנו מפרסמים זו השנה השלישית את הדו"ח המפרט את ניתוח השכר של עובדות ועובדי הבנק.

בהתאם לסעיף 6ב (ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו – 1996, נדרש הבנק, יחד עם מעסיקים נוספים במשק, לערוך ניתוח של שכר העובדים והעובדות, בהתאם לפילוחים המתאימים לאופי ההעסקה בבנק על מנת לבחון את פערי השכר בין נשים לגברים.

אנחנו גאים לציין, כי מדיניות בנק הפועלים כלפי עובדיו, המעוגנת גם בקוד האתי של הבנק, מבוססת על שיקולים עניינים ומקצועיים, ובכללם השכלה, כישורים וכיו"ב, וללא אפליה לרבות מפאת מגדר. הבנק מעסיק בשורותיו מספר רב יותר של נשים מאשר גברים.

עובדות הבנק נמצאות בכל צומת ובכל תפקיד. 65.2% מעובדי הבנק הן נשים, 56.8% מכלל הדרג הניהולי בבנק הן נשים ו- 48% מסניפי הבנק מנוהלים ע"י נשים. בפורום הניהולי הבכיר של הבנק -39% הן מנהלות ובמסגרת יעדי ESG של הבנק לשנת 2030 הגדרנו יעד להגדיל שיעור זה ל- 50%.

בנק הפועלים פועל מזה שנים רבות לקידום עובדות הבנק ולמתן שוויון הזדמנויות. דוחות ניתוח השכר המוצגים זו השנה השלישית נותנים חיזוק נוסף למחויבות הערכית והעסקית שלנו להמשיך ולקדם את נושא קידום הנשים בבנק.

נתוני קידום הנשים מוצגים באופן שוטף למנהלי אגפים בבנק על מנת שהם יוכלו לוודא כי מתקיים ייצוג מגדרי הולם בתהליכי הקידום. נושא זה נלקח בחשבון גם בתהליכי הפיתוח הארגוני, בתוכניות פיתוח מנהלים למיניהן ובתהליכי התגמול והקידום השונים בבנק. כמו כן נערכים מפגשים של חברות הנהלה עם מנהלות שעדיין לא נמנות על הפורום הבכיר של הבנק לקידום פעילות בנושא שבירת תקרת הזכוכית.

במקביל אנו פועלים לקידום ופיתוח נשים בבנק. עובדות הבנק הזמנו לסדנאות והרצאות בנושא כלים אישיים ומערכתיים בדרך לקידום אישי ומקצועי, ובמקביל, על מנת לייצר סביבת עבודה שוויונית יותר גם ברמת השפה הנהוגה בבנק ערכנו סדנאות לכתיבה מגדרית שוויונית לכל היחידות האמונות על כתיבת תכנים בבנק.

בנק הפועלים פועל בהוגנות ובשקיפות ביחס לתנאי ההעסקה של עובדיו. מרבית עובדי הבנק, מועסקים בהעסקה קיבוצית, כשהתנאים לעובדים אלו נקבעים על פי "ספר התפקוד" המתפרסם בפורטל הארגוני, וכולל מידע בדבר תנאי ההעסקה והזכויות המוענקות לכל תפקיד ודרגה.

במסגרת הדו"ח השנתי, פילחנו את עובדות ועובדי הבנק ל-19 קבוצות, על פי סוג העסקה ודרגה. בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין נשים לגברים.

בדיווח מוצגות שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויי פיטורין, שכר ברוטו ושכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק (בהתאם לעמדת נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה). בבחינת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בנתוני השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ-3% משכר הנשים בבנק.

בדומה לניתוח בשנים הקודמות, פערי השכר המוצגים בניתוח להלן מושפעים מנתונים משתנים שונים, כגון: היקף עבודה בשעות נוספות, עבודת משמרות, תגמולי מילואים, אש"ל תלוי שעות נוספות, מאפיינים אישיים כגון וותק, שונות בתוך הקבוצות וכיו"ב, ואינם נובעים ממדיניות של אפליה מגדרית.



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

## דוח פומבי לשנת 2023

פילוח הנתונים נעשה לפי סוג העסקה ודרגה כאשר בפילוח זה יש 19 קבוצות\*.

- 8
- 7
- 6
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1

קבוצות פילוח

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

-8%	-2%	+2%	-8%	-6%	-8%	-8%	+1%	שכר קובע לפיצויים
-8%	-4%	+2%	-11%	-7%	-5%	-8%	-3%	שכר ברוטו
-8%	-4%	+2%	-11%	-6%	-5%	-7%	-2%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

-8%	-2%	+2%	-8%	-6%	-8%	-8%	0%	שכר קובע לפיצויים
-9%	-3%	+2%	-11%	-7%	-5%	-7%	-2%	שכר ברוטו
-9%	-3%	+2%	-10%	-6%	-5%	-7%	-2%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

---	---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100%	97%	100%	99%	99%	100%	100%	99%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
------	-----	------	-----	-----	------	------	-----	----------------------------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	5	גברים 0%	נשים 0%	1	גברים 49%	נשים 62%	5	גברים 69%	נשים 67%	1
גברים 0%	נשים 0%	6	גברים 0%	נשים 0%	2	גברים 47%	נשים 48%	6	גברים 42%	נשים 70%	2
גברים 0%	נשים 0%	7	גברים 0%	נשים 0%	3	גברים 44%	נשים 50%	7	גברים 50%	נשים 60%	3
גברים 0%	נשים 0%	8	גברים 0%	נשים 0%	4	גברים 50%	נשים 75%	8	גברים 44%	נשים 64%	4

\*בבחינת רמת השכר הקובע לפיצויי פיטורין, אשר משקפת בצורה הנאמנה ביותר מבין 3 רמות השכר, את מידת השוויון בתוניה השכר של עובדות ועובדי הבנק, נמצא כי בהתייחס לכלל אוכלוסיית הבנק, שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 3% משכר הנשים בבנק. בבחינת שכר הברוטו, ושכר הברוטו בצירוף הפקדות מעסיק, נמצא כי שכר הגברים בבנק גבוה בכ- 6% ו 5% משכר הנשים, בהתאמה.



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2023

16 15 14 13 12 11 10 9

קבוצות פילוח

## אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

0%	-5%	-6%	+1%	-2%	-1%	0%	+1%
-6%	-8%	-8%	+1%	-4%	-2%	+2%	+4%
-5%	-8%	-8%	0%	-3%	-1%	+2%	+4%

שכר קובע לפיצויים

שכר ברוטו

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

## אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

0%	-5%	-5%	+1%	-2%	-1%	0%	+1%
-6%	-8%	-8%	+1%	-4%	-2%	+2%	+6%
-5%	-7%	-8%	0%	-3%	-1%	+2%	+6%

שכר קובע לפיצויים

שכר ברוטו

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

## אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---

שכר קובע לפיצויים

שכר ברוטו

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

## חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	99%
------	-----	-----	------	------	------	------	-----

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	13	גברים 0%	נשים 0%	9	גברים 56%	נשים 50%	13	גברים 66%	נשים 55%	9
גברים 0%	נשים 0%	14	גברים 0%	נשים 0%	10	גברים 48%	נשים 60%	14	גברים 60%	נשים 63%	10
גברים 0%	נשים 0%	15	גברים 0%	נשים 0%	11	גברים 48%	נשים 59%	15	גברים 49%	נשים 46%	11
גברים 0%	נשים 0%	16	גברים 0%	נשים 0%	12	גברים 51%	נשים 48%	16	גברים 55%	נשים 60%	12



# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2023

## קבוצות פילוח

19 18 17

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

+2%	-2%	+3%	שכר קובע לפיצויים
-3%	-10%	0%	שכר ברוטו
-2%	-10%	+1%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

+1%	---	0%	שכר קובע לפיצויים
-3%	---	-3%	שכר ברוטו
-2%	---	-2%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

### אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות בבנק

+21%	-2%	(*) +151%	שכר קובע לפיצויים
+19%	-10%	(*) +148%	שכר ברוטו
+20%	-10%	(*) +146%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

99%	78%	98%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
-----	-----	-----	----------------------------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 0%	נשים 0%	17
-------------	------------	----

גברים 50%	נשים 48%	17
--------------	-------------	----

גברים 0%	נשים 0%	18
-------------	------------	----

גברים 46%	נשים 54%	18
--------------	-------------	----

גברים 0%	נשים 0%	19
-------------	------------	----

גברים 58%	נשים 48%	19
--------------	-------------	----

(\*) פער הנובע בעיקרו מאופי ושונות העיסוקים של קבוצת עובדים מצומצמת המועסקת במשרה חלקית